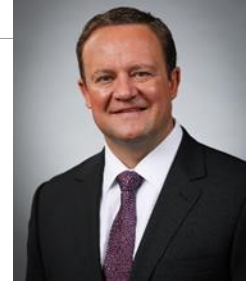


サードパーティ行動規範

OREGON TOOL

誠実 | 責任 | 尊重



パートナーの皆様

オレゴンツール（Oregon Tool）のビジョンは、誰もが認めるプログレードの切削工具のグローバルリーダーとなり、同時に世界をより良い場所にする事です。このビジョンに対する当社のコミットメントは基本的価値観に反映されています。その基本的価値観は、謙虚な姿勢でリードすること、世界のために奉仕すること、開拓者精神を持つこと、自己責任で実行することの4つです。これらの価値観は当社の事業のあらゆる側面を導くものとなり、その中にはパートナーやサプライヤーとの協力関係も含まれます。

謙虚な姿勢でリードすること

私たちは謙虚さが強く尊重に値する人間関係の基盤であると信じています。当社はパートナーに対して、これと同じ謙虚さをもって仕事に取り組み、協力と相互の尊重を重んじることを期待しています。お互いの意見に耳を傾け、お互いから学ぶことにより、より大きな成功を収めることができます。

世界のために奉仕すること

地球のスチュワードとして、私たちは環境を保護し、私たちがサービスを提供するコミュニティに利益をもたらす持続可能な慣行に取り組んでいます。当社は、環境に責任を持った実践に取り組み、廃棄物を削減し、資源を節約することにより、パートナーにもこのコミットメントを共有してもらうことを期待しています。私たちは共に力を合わせて、世界に大きな良い影響をもたらすことができます。

開拓者精神を持つこと

イノベーションは私たちを前進させ、私たちは常に改善と卓越のための新たな方法を模索しています。当社はパートナーに対して、開拓者精神を共有し、創造性を育み、革新的なソリューションを模索することを奨励しています。可能性の限界を押し広げることで、私たちは卓越した結果を出すことができます。

自己責任で実行すること

自己責任は当社の成功の鍵です。当社はパートナーに対して、自らの行動に責任を持ち、すべての取引において信頼性と誠実さを示すことを期待しています。これには、適用されるすべての法令と規制を遵守し、人権を尊重し、公正な労働慣行を保証することが含まれます。

当社は、これらの原則に従うことにより、当社やパートナーの事業だけでなく、当社のコミュニティや世界全体に利益をもたらす強力で持続的な関係を構築できると信じています。

これらの基準と継続的なパートナーシップへのコミットメントに感謝申し上げます。共に協力して、素晴らしいものを成し遂げて参りましょう。

敬具

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Elliot Zimmer'.

エリオット・ジマー (Elliot Zimmer)
最高経営責任者 (CEO)

OREGON TOOL

サードパーティ行動規範

1. 目的

オレゴンツールは、当社が取引する企業や個人のお客様に、倫理的なビジネス慣行と規制遵守への当社のコミットメントを共有いただくことを期待しています。このため、このサードパーティ行動規範（以下「規範」）では、オレゴンツールと取引関係にある企業や個人、または当社の代理人として取引を行うすべての企業や個人に対して、当社が期待する具体的な事項を定めています。オレゴンツールのすべてのサードパーティは本規範を遵守し、これに基づいて従業員の研修を実施することが期待されます。

2. 対象範囲

本規範は、オレゴンツールに商品またはサービスを提供し、オレゴンツールから商品またはサービスを購入し、その他オレゴンツールのために行動する、(i) 個人および(ii) 事業者（その従業員、人員、代理人、代表者、請負人を含む）（以下、総称で「サードパーティ」）に適用されます。サードパーティは、配送業者、取引業者、販売業者、サプライヤー、ベンダー、弁護士、ロビイスト、コンサルタントが含まれますが、これらに限定されません。

3. 全ての法令の遵守

オレゴンツールはすべてのサードパーティがオレゴンツールと取引を行う、オレゴンツールの代理人として取引を行う国または地域で適用されるすべての国法、現地法、その他の法令を完全に遵守することを期待します。オレゴンツールが事業を行う特定の国または地域の現地法またはその他の規制が本規範に規定されている任意の規則に比べより制限的である場合、その国または地域でオレゴンツールの代理人として取引を行うサードパーティはより制限的な規制に完全に従わなければなりません。

4. ビジネスにおける誠実と倫理

賄賂と汚職。オレゴンツールは、(i) 賄賂の受領、申し出、または支払い、(ii) リベート、(iii) オレゴンツールを代表して行動するいかなる者による（への）利益供与金の支払い、または(iv) オレゴンツールの事業利益を促進することを意図する任意の価値を有する物品の不正な交換を固く禁じています。オレゴンツールとの取引において、または当社の代理人として取引を行うに当たり、サードパーティは適用されるすべての腐敗防止法を遵守するものとします。これには、米国の連邦腐敗行為防止法と英国の賄賂防止法も含まれます。サードパーティは、オレゴンツールとの取引に関連して発生する政府当局者との間の贈答品、出張または接待にかかる費用を負担する前に、オレゴンツールの法務部から事前に承認を得るものとします。「政府当局者」とは以下を指します。(i) 政府機関、省庁、委員会または分課の職員（選出および任命された公務員を含む）(ii) 一時的ではあっても、政府機関の代理人を務める任意の個人 (iii) 政府が所有または管理する企業の役員および従業員 (iv) 公職候補者 (v) 政党役員、および (vi) 海外の公的機関（世界銀行、国連など）の役員、職員および代理人。

ロビー活動と政治献金。オレゴンツールがロビー活動サービスを提供するために従事するサードパーティは、オレゴンツールと取引関係にある、またはオレゴンツールの代理人として取引を行うすべての国において、公務員へのロビー活動、贈与、支払い、政治献金法、およびその他の関連規制を管理するすべての法律、規則、および規制を遵守するものとします。サードパーティは、オレゴンツールの事業に関連して発生するいかなる政治献金、慈善献金に関しても、オレゴンツールのコンプライアンス部門から事前の承認を取得するものとします。

経済制裁および国際取引。 サードパーティは、サードパーティがオレゴンツールと取引を行う、またはオレゴンツールの代理人として取引を行うにあたり、米国およびすべての国の制裁、輸出規制、輸入規制、および反ボイコット法を遵守し、これらの中で罰則を受けるようないかなる行為にも関与せず、またはオレゴンツールがこれらに対して違反し、もしくは罰則の対象となるいかなる行動も取らないものとし、サードパーティは、オレゴンツールとの取引またはオレゴンツールの代理人として取引を行うにあたり、世界の貿易関連法規が自社の事業にどのように適用されるかを理解し、これらの法規を遵守するための適切な方針、手続きおよび管理を採用する責任を負います。

マネーロンダリングとテロ資金供与。 オレゴンツールは、サードパーティがオレゴンツールとの取引に関連して、またはオレゴンツールの代理人として取引を行うにあたり、マネーロンダリング、またはマネーロンダリングテロ活動を促す活動、またはその他の犯罪行為の資金調達を容易にする活動を禁止し、これらを積極的に防止する積極的な措置を取ることを期待します。サードパーティは、オレゴンツールの最高コンプライアンス責任者が書面により承認した場合を除き、オレゴンツールとの書面による合意書に指定されている承認済みの銀行口座からのみ支払いを行うものとし、同口座への支払いを要請するものとし、

詐欺。 当社は、サードパーティがうそ偽りがなく、正直かつ誠実に行動することを期待します。オレゴンツールとの取引に関連して、またはオレゴンツールの代理人として取引を行うにあたり、不正行為、窃盗、詐欺、または虚偽の申告により、何らかの利益を得ようとする、もしくは他者に同様の行為をさせることは禁止されています。

利益相反。 サードパーティは、あらゆる利益相反、または利益相反が生じる可能性のある状況を避けなければなりません。サードパーティは、オレゴンツールとの取引に関する実際の利益相反、または潜在的な利益相反を迅速に開示することが期待されます。利益相反には、オレゴンツールの従業員またはその家族による、サードパーティに対する未公表の所有権もしくは支配権、またはサードパーティとの個人的関係が含まれる場合があります。

ビジネス上の儀礼と贈答。 サードパーティは、費用を負担する前にオレゴンツールの法務部門から事前の承認を得ていない限り、オレゴンツールの代理人として取引を行う際に贈答品またはその他のビジネス上の儀礼を提供することは許可されません。

独占禁止法と競争法。 オレゴンツールは、公正な競争に従い、米国およびその他の国で適用される反トラスト法および競争法の遵守に努めます。当社はサードパーティに対しても同様の遵守を期待します。

5. 環境管理

環境保護。 オレゴンツールは、環境に対する悪影響を回避、最小化、および／または修復するよう努めます。オレゴンツールと取引関係にある、またはオレゴンツールの代理人として取引を行うサードパーティは、環境に対して責任のある方法で活動を行うものとし、これには、大気排出、排水、有害物質、リサイクル、有害廃棄物処理など、適用されるすべての環境法、規則、および規制を遵守することが含まれます。また、サードパーティはあらゆる種類の廃棄物を削減または根絶するよう努めるものとし、

環境上の許可。 サードパーティは、環境に関して適用されるすべての許可、登録および報告上の要件に関する情報を取得し、最新情報を入手し、遵守するものとし、

6. 健康と安全

オレゴンツールは当社と取引関係にある、または当社の代理人として取引を行うすべての人の幸福を大切にします。オレゴンツールと取引関係にある、またはオレゴンツールの代理人として取引を行うサードパーティは、健康と安全に関するすべての適用される法令、規則および規制を遵守するものとします。また、サードパーティは、事故、傷害および健康上のリスクを最小限に抑えるために積極的な対策を講じるものとします。

衛生。 サードパーティは、従業員に衛生的な職場環境を提供するものとします。これには、基本的な衛生設備を備えた適切かつ清潔な洗面所および手洗い所が含まれます。

健康と安全に関する許可。 サードパーティは、健康と安全に関して適用されるすべての許可、登録および報告上の要件に関する情報を取得し、最新情報を入手し、遵守するものとします。

緊急事態。 サードパーティは緊急時の対応に関する手順を策定し、管理するものとします。

7. 人権と労働。

人々が尊厳と尊敬をもって扱われることを保証することは、オレゴンツールの事業と当社が活動するコミュニティの持続可能性における基本原則です。すべてのサードパーティはオレゴンツールのサードパーティの倫理およびコンプライアンス証明書を取得し、以下の事項を遵守しなければなりません。ません。

紛争鉱物、強制労働、責任ある調達。 サードパーティは、材料および部品が、関連するすべての法令、規則および規制に準拠して許可された生産地から採取されたものであり、強制労働により生産または調達された材料および部品が含まれていないことを合理的に保証するための適切な方針、手順および管理方法を維持しなければなりません。サードパーティは、「紛争と関係なく」かつ強制労働によるものではない材料をオレゴンツールに供給するための合理的な努力をしなければならず、要請があった場合はこの事実を示す証明書ならびにコンプライアンスに関する文書を提出する準備を整えておかなければなりません。

差別の禁止。 サードパーティは差別のない職場環境を提供するものとします。サードパーティは、年齢、障がいの有無、民族、性別、性自認、婚姻状況、既往歴、出身国、軍務状況、政治的所属、妊娠、宗教、性的指向、組合への所属、または法律で保護されているその他の状況に基づき、採用または雇用慣行においていかなる従業員も差別しないものとします。

嫌がらせと誹謗。 サードパーティは、セクシャルハラスメント、体罰、または威圧的、攻撃的、虐待的、敵対的な職場環境を作り出すその他の行為を含む、ハラスメントや虐待のない職場を約束するものとします。

人権の保護。 オレゴンツールは人権法を遵守します。サードパーティも同様に、適用される人権法を遵守し、尊厳と尊敬をもって従業員を処遇することを含み、従業員の人権を擁護するものとします。

苦情。 サードパーティは関連会社またはサプライチェーン内のクレームまたは苦情に対応し、本規範に定める報告義務に従うものとします。また、サードパーティは、内部告発者の秘匿性の保護と報復行為の禁止を含み、コンプライアンスの風土を醸成するものとします。

オレゴンツールは、事業を展開するコミュニティにおいてすべての利害関係者との間で包摂性、透明性、誠実性に基づく関係を構築し、維持するように取り組んでいます。当社は同様の努力をサードパーティに期待します。

8. データと知的財産

サードパーティは、オレゴンツールとの取引関係において、またはオレゴンツールの代理人として取引を行うにあたり、著作権、特許権、商標権および営業秘密を含みこれらに限定せず、オレゴンツールおよび関係者の知的所有権を尊重し、機密情報を保護し、適用されるすべてのデータのプライバシーに関する規則と規制を遵守するものとします。

オレゴンツールに提供する製品またはサービスに関連して個人データを収集、受領、保存、または処理するサードパーティは、当該データを適切に処理および保護し、同データの処理に適用されるすべての法令、規則および規制を遵守するものとします。サードパーティは、オレゴンツールの機密情報、電子データ、知的財産、ノウハウ、および技術を保護する適切な手段を採用することが期待されます。

オレゴンツールが所有または貸与する装置上で保存または送信されるすべてのデータはオレゴンツールの所有物とみなされます。サードパーティは、オレゴンツールの事業に関連する承認済みの目的のみに、オレゴンツールが提供する情報技術およびシステム（Eメールを含む）を使用することが求められます。オレゴンツールは、サードパーティオレゴンツールの提供する技術およびシステムを使用して、（i）威嚇、嫌がらせ、脅迫、虐待、わいせつ、または侮辱または不適切に資料を作成、アクセス、保存、印刷、勧誘、または送信する、または（ii）虚偽、中傷または悪意のある通信内容を送信することを固く禁じます。オレゴンツールは社内ネットワークおよび全システム（Eメールを含む）の使用を監視し、オレゴンツールのネットワークを使用して保存または送信されたすべてのデータにアクセスする場合があります。

9. メディア

サードパーティは、オレゴンツールの通信担当者が書面により明示的に認可している場合を除き、オレゴンツールの代理人として公的な場でメディアに対して発言しないものとします。

10. 請負業者

サードパーティは、オレゴンツールに対するサードパーティの義務を遂行し、サードパーティとオレゴンツールの任意の合意書に含まれるその他の義務事項を満たすために請負業者に委託する前に、オレゴンツールから書面による同意を得なければなりません。

11. 研修

オレゴンツールはサードパーティの担当者に対して、本規範および／またはサードパーティの行動に関連するオレゴンツールの要求事項の任意の側面に関する研修への参加を求める場合があります。サードパーティは要求に応じて上記の研修に参加しなければなりません。研修はサードパーティとオレゴンツールの間の協議に基づき、妥当な事前通知をもって日程が決定されます。

さらに、サードパーティは、オレゴンツールとの取引を支援する、またはオレゴンツールの代理人として取引を行うすべての従業員および代理人が、本規範におけるサードパーティの義務事項を全面的に理解し、本規範に定められている要望事項および適用されるすべての法令、規則および規制を確実に遵守するためにサードパーティから適切なガイダンスと研修を受けることが求められます。

12. 会計と記録管理

サードパーティは、適用される標準的な会計慣行に基づき、オレゴンツールとの間の、ならびにオレゴンツールの代理人として取引を行う際のすべての取引の正確な帳簿と記録を記録管理しなければなりません。

13. 監査

オレゴンツールは、妥当な事前通知をもって、任意の時点において、サードパーティの施設、帳簿および記録を監査する、または別の当事者に監査の実施を承認する権利を留保します。上記の監査には、人権と環境に関する監査が含まれる場合があります。サードパーティは、従業員との機密面談の機会を含み、施設、帳簿および記録への自由なアクセスを許可するものとします。サードパーティは監査人または従業員に対して報復行為を行わないものとします。

オレゴンツールは、本規範に対する違反を示す監査結果が確認された場合、当社独自の裁量で、サードパーティとの関係を解消し、発注をキャンセルし、対象となる商品を返品またはその受領を取り消しし、ならびに／または是正措置を取るよう要求する権利を留保します。サードパーティは、利益の喪失を含み、オレゴンツールが被った関連するすべての損害に責任を負うものとします。

14. 報告

サードパーティが、オレゴンツールとの取引に関連して、またはオレゴンツールの代理人として取引を行うにあたり、本規範、または適用される法令、規則または規制に対する違反に関する危険信号、疑義、申し立て、調査、行動、控訴、または訴訟があるものと認識した場合、サードパーティはオレゴンツールに迅速に通知するものとします。

サードパーティは、オレゴンツールの主要窓口へ直接報告するか、またはオレゴンツールの「Speak Up!」ホットラインに匿名で報告することができます。オレゴンツールの「Speak Up!」ホットラインは、全社コンプライアンスサービスの独立系サードパーティプロバイダーにより管理されています。サードパーティは「Speak Up!」ホットライン（オンライン：<https://oregontool.integrityline.com/>）にアクセスできます。

オレゴンツールは、(i) 不正行為の疑いを誠実に報告する、または(ii) 潜在的な不正行為に関するオレゴンツールの内部調査またはその他の調査に誠実に協力するサードパーティに対する報復、報復の脅迫、その他の不利益な措置を固く禁止します。上記の行為によりサードパーティに報復を行った者は懲戒処分の対象となります。報復に関する懸念がある場合は、オレゴンツールのコンプライアンス部門に報告してください。

15. 規範に対する違反

オレゴンツールは、本規範の遵守を極めて重要なものとしており、第三者が本規範を遵守しているかを評価し、監視する権利を留保します。本規範に対する違反があった場合、当社との取引関係を見直すことになり、最大で取引関係の終了を含みます。

16. 文書管理

本規範は年に1回見直しが行われ、必要に応じて改訂されます。

改訂日	詳細	契約者
2024年6月19日	サードパーティ行動規範（最終版）	最高コンプライアンス責任者