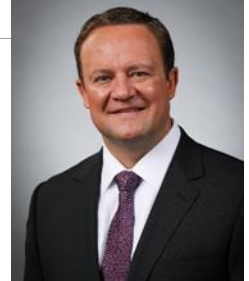


**CÓDIGO DE ÉTICA
PARA PARCEIROS
TERCEIROS
OREGON TOOL**

INTEGRIDADE | RESPONSABILIDADE | RESPEITO



Prezado parceiro comercial,

Na Oregon Tool, nosso objetivo é nos tornarmos a líder mundial absoluta em ferramentas de corte de qualidade profissional, ao mesmo tempo contribuindo para tornar o mundo um lugar melhor. Nosso compromisso com essa visão se manifesta em nossos Valores Essenciais: Liderar com humildade, responsabilidade global, espírito pioneiro e comprometimento. Esses valores guiam todos os aspectos de nossos negócios, incluindo como nos relacionamos com nossos parceiros e fornecedores.

Liderar com humildade

Entendemos que a humildade é a base para relacionamentos sólidos e respeitosos. Esperamos que nossos parceiros atuem com a mesma humildade, valorizando a colaboração e o respeito mútuo. Ouvindo e aprendendo mutuamente, podemos alcançar um sucesso maior juntos.

Responsabilidade global

Como protetores de nosso planeta, nós nos comprometemos com práticas sustentáveis que preservam o meio ambiente e beneficiam as comunidades que atendemos. Esperamos que nossos parceiros compartilhem esse compromisso, aderindo a práticas ambientalmente responsáveis, reduzindo o desperdício e conservando recursos. Juntos, podemos causar um impacto positivo significativo em nosso mundo.

Espírito pioneiro

Somos movidos pela inovação e estamos sempre em busca de novos métodos para melhorar e nos destacarmos. Incentivamos nossos parceiros a adotarem uma mentalidade pioneira, fomentando a criatividade e procurando soluções inovadoras. Ultrapassando as barreiras do que pode ser alcançado, podemos conquistar resultados extraordinários.

Comprometimento

A responsabilidade é fundamental para nosso sucesso. Esperamos que nossos parceiros se comprometam com suas ações, mostrando confiabilidade e integridade em todos seus negócios. Isso inclui observar todas as leis e regulamentações aplicáveis, proteger os direitos humanos e garantir condições justas de trabalho.

Acreditamos que, ao seguir esses princípios, podemos construir parcerias sólidas e duradouras que beneficiam não apenas nossos negócios, mas também nossas comunidades e o mundo em geral.

Agradecemos seu comprometimento com esses padrões e sua parceria duradoura. Juntos, alcançaremos grandes conquistas!

Atenciosamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'E. Zimmer'.

Elliot Zimmer
Diretor Executivo

OREGON TOOL

CÓDIGO DE ÉTICA PARA PARCEIROS TERCEIROS

1. Objetivo

A Oregon Tool espera que as empresas e pessoas com quem realizamos negócios adotem nosso compromisso com práticas empresariais éticas e conformidade regulatória. Para alcançar isso, este Código de Ética para Parceiros Terceiros (o “Código”) estabelece as expectativas específicas da Oregon Tool para aqueles que realizam negócios com a Oregon Tool ou que a representam. Todos os Parceiros da Oregon Tool devem aderir a este Código e orientar seus colaboradores sobre ele.

2. Escopo

Este Código se aplica a todos (i) indivíduos e (ii) entidades, incluindo seus colaboradores, funcionários, pessoal, equipes, agentes, representantes e subcontratados, que fornecem bens ou serviços para a Oregon Tool que adquiram produtos ou serviços da Oregon Tool ou atuem em nome da Oregon Tool (coletivamente denominados “Parceiros Terceiros”). Os Parceiros Terceiros, entre outros, distribuidores, revendedores, varejistas, fornecedores, vendedores, advogados, lobistas e consultores.

3. Conformidade com todas as leis

A Oregon Tool espera que todos os Parceiros Terceiros cumpram integralmente todas as leis nacionais, locais e outras leis aplicáveis em qualquer país ou região onde o Parceiro Terceiro faça negócios com a Oregon Tool ou atue como seu representante. Se as leis locais ou outras normas em determinado país ou região onde a Oregon Tool atua forem mais restritivas do que qualquer uma das regras estabelecidas neste Código, qualquer Parceiro Terceiro representando a Oregon Tool nesse país ou região deve cumprir integralmente os requisitos mais restritivos.

4. Integridade e ética nos negócios

Suborno e corrupção. A Oregon Tool proíbe estritamente o (i) recebimento, oferta ou pagamento de subornos, (ii) propinas, (iii) pagamentos de facilitação por ou para qualquer pessoa em nome da Oregon Tool ou (iv) a troca ilícita de qualquer item de valor com o objetivo de promover os interesses comerciais da Oregon Tool. Ao realizar negócios com a Oregon Tool ou em seu nome, os Parceiros Terceiros devem aderir a todas as leis anticorrupção aplicáveis, incluindo as delineadas na Lei dos Estados Unidos sobre Práticas de Corrupção no Exterior e a Lei Anticorrupção do Reino Unido. Os Parceiros Terceiros devem obter aprovação prévia do Departamento Jurídico da Oregon Tool antes de assumirem despesas de quaisquer presentes, viagens ou entretenimento envolvendo funcionários, autoridades, servidores públicos e representantes governamentais relacionados aos negócios da Oregon Tool. “Representantes governamentais” se refere a: (i) qualquer funcionário de uma entidade, agência, comitê ou subdivisão governamental, incluindo funcionários eleitos e nomeados; (ii) qualquer pessoa física que atue em nome de uma entidade governamental, mesmo que apenas temporariamente; (iii) diretores e funcionários de empresas que pertencem ou são controladas pelo governo; (iv) candidatos a cargos políticos; (v) membros de partidos políticos e (vi) diretores, empregados e representantes de organizações internacionais públicas, como o Banco Mundial e a ONU.

Atividades de relações públicas, assuntos governamentais e de interesse público e contribuições políticas. Parceiros Terceiros contratados pela Oregon Tool para o fornecimento de serviços relacionados a atividades de relações públicas, assuntos governamentais, de interesse público e contribuições políticas devem cumprir todas as leis, regras e regulamentos que regem as atividades de relações públicas, assuntos governamentais e de interesse público, presentes e pagamentos a funcionários públicos, leis de contribuição para campanhas políticas e outras regulamentações relacionadas em todos os países onde realizam negócios com a Oregon Tool ou em seu nome. Os Parceiros Terceiros devem obter aprovação

prévia do Departamento de Conformidade da Oregon Tool para realizarem quaisquer contribuições políticas ou de caridade relacionadas aos negócios da Oregon Tool.

Sanções econômicas e comércio internacional. Os Parceiros Terceiros devem cumprir e evitar qualquer conduta que resulte em penalidades ou que leve a Oregon Tool a violar ou ser exposta a penalidades sob todas as sanções, controle de exportação, controle de importação e leis antiboicote dos Estados Unidos e de todos os países onde fazem negócios com a Oregon Tool ou em seu nome. Os Parceiros Terceiros devem entender como as leis e regulamentações de comércio internacional se aplicam a seus negócios e adotar políticas, procedimentos e controles adequados para cumprir essas leis ao realizar negócios com ou representando a Oregon Tool.

Lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo. A Oregon Tool exige que os Parceiros Terceiros adotem ações positivas para proibir e prevenir ativamente a lavagem de dinheiro ou qualquer atividade que facilite a lavagem de dinheiro ou o financiamento do terrorismo ou outras atividades criminosas em relação aos negócios com ou representando a Oregon Tool. Os Parceiros Terceiros devem realizar pagamentos exclusivamente a partir das contas bancárias autorizadas designadas em seus contratos escritos com a Oregon Tool e solicitar que os pagamentos sejam feitos para essas contas, a menos que outra conta seja aprovada por escrito pelo Diretor de Conformidade da Oregon Tool.

Fraude. Esperamos que nossos Parceiros Terceiros sejam honestos e ajam com sinceridade e integridade. Procurar obter vantagem de qualquer tipo agindo de forma fraudulenta, roubando, enganando pessoas ou fazendo alegações falsas, permitindo que alguém o faça em relação aos negócios com ou representando a Oregon Tool é proibido.

Conflitos de interesse. Os Parceiros Terceiros devem evitar todos os conflitos de interesses ou mesmo a aparência de conflitos de interesses. Os Parceiros Terceiros devem divulgar prontamente conflitos de interesses reais ou potenciais em relação a suas atividades comerciais com a Oregon Tool. Conflitos de interesse podem incluir a posse ou controle não revelados de Terceiros ou o relacionamento pessoal com Terceiros por parte de um colaborador da Oregon Tool ou de um membro de sua família.

Cortêsias e presentes comerciais. Os Parceiros Terceiros não estão autorizados a oferecer presentes ou outras cortêsias comerciais ao realizar negócios em nome da Oregon Tool, a menos que obtenham aprovação prévia do Departamento Jurídico da Oregon Tool antes de realizar essa despesa.

Leis antitruste e de concorrência. A Oregon Tool se compromete a competir de forma justa e a obedecer às leis antitruste e de concorrência aplicáveis nos Estados Unidos e em outros países. Esperamos que os Parceiros Terceiros adotem a mesma conduta.

5. Gestão ambiental

Protegendo o meio ambiente. A Oregon Tool procura evitar, minimizar e/ou remediar impactos negativos no meio ambiente. Parceiros Terceiros que realizam negócios com ou representando a Oregon Tool devem conduzir suas atividades de forma ambientalmente responsável, cumprindo todas as leis, regras e regulamentos ambientais aplicáveis, incluindo os relacionados a emissões de ar, despejo de água, substâncias tóxicas, reciclagem e descarte de resíduos perigosos. Os Parceiros Terceiros devem igualmente se esforçar para reduzir ou eliminar todos os tipos de desperdício.

Licenças ambientais. Os Parceiros Terceiros devem obter, manter atualizadas e cumprir todas as licenças ambientais aplicáveis, registros e requisitos de relatórios.

6. Saúde e segurança

A Oregon Tool valoriza o bem-estar de todos os que fazem negócios conosco ou em nosso nome. Os Parceiros Terceiros que fazem negócios com ou representando a Oregon Tool, devem cumprir todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis à saúde e segurança. Os Parceiros Terceiros devem igualmente adotar medidas proativas para reduzir acidentes, lesões e riscos à saúde.

Higiene. Os Parceiros Terceiros devem fornecer um ambiente de trabalho higiênico para seus colaboradores, incluindo banheiros e instalações para lavagem de mãos adequados e limpos, com comodidades básicas de higiene.

Licenças de saúde e segurança. Os Parceiros Terceiros devem obter, manter atualizadas e cumprir todas as licenças de saúde e segurança aplicáveis, registros e exigências para criação e manutenção de relatórios.

Emergências. Os Parceiros Terceiros devem implementar e manter procedimentos de resposta a emergências.

7. Direitos Humanos e trabalho

Garantir que as pessoas sejam tratadas com dignidade e respeito é fundamental para os negócios da Oregon Tool e a sustentabilidade das comunidades onde realizamos negócios. Todos os Parceiros Terceiros devem concluir a Certificação de Ética e Conformidade de Parceiros Terceiros da Oregon Tool e aderir aos seguintes aspectos:

Minerais originários de conflitos, trabalho forçado e fontes responsáveis. Os Parceiros Terceiros devem manter políticas, procedimentos e controles adequados para garantir razoavelmente que minerais, materiais e componentes foram obtidos de fontes permitidas em conformidade com todas as leis relevantes, regras e regulamentos e livres de minerais de conflito ou materiais ou componentes produzidos ou adquiridos por meio de trabalho forçado. Os Parceiros Terceiros devem evitar todos os esforços razoáveis para fornecer materiais à Oregon Tool que sejam “livres de conflitos” e isentos de trabalho forçado e devem estar preparados para fornecer certificação dessa designação e documentação de conformidade mediante solicitação.

Não discriminação. Os Parceiros Terceiros devem fornecer locais de trabalho livres de discriminação. Os Parceiros Terceiros não podem discriminar nenhum trabalhador nas práticas de contratação ou emprego com base em idade, deficiência, etnia, gênero, identidade de gênero, estado civil, condição médica, nacionalidade, status de serviço militar, afiliação política, gravidez, religião, orientação sexual, filiação sindical ou qualquer outro status protegido por lei.

Assédio e abuso. Os Parceiros Terceiros devem se comprometer a manter um local de trabalho livre de assédios e abusos, incluindo assédio sexual, punição corporal ou qualquer outro comportamento que crie um ambiente de trabalho intimidante, ofensivo, abusivo ou hostil.

Proteção dos Direitos Humanos. A Oregon Tool está comprometida em cumprir as leis de Direitos Humanos. Os Parceiros Terceiros devem igualmente obedecer às leis de Direitos Humanos aplicáveis, além de garantir os direitos humanos dos trabalhadores, incluindo tratá-los com dignidade e respeito.

Reclamações. Os Parceiros Terceiros devem abordar quaisquer reclamações ou queixas de suas empresas ou cadeias de fornecimento e cumprir as obrigações de comunicação estabelecidas neste Código. Os Parceiros Terceiros também devem fomentar uma cultura de conformidade, incluindo proteger a confidencialidade dos denunciantes e proibir retaliações.

A Oregon Tool está comprometida em construir e manter relacionamentos baseados na inclusão, transparência e integridade com todas as partes interessadas nas comunidades onde fazemos negócios. Esperamos o mesmo compromisso de nossos Parceiros Terceiros.

8. Dados e propriedade intelectual

Espera-se que os Parceiros Terceiros respeitem os direitos de propriedade intelectual da Oregon Tool e de outros, incluindo, mas não se limitando a, direitos autorais, patentes, marcas registradas e segredos comerciais, protejam informações confidenciais e cumpram todas as regras e regulamentos aplicáveis à privacidade de dados na condução de negócios com ou representando a Oregon Tool.

Parceiros Terceiros que coletam, recebem, armazenam ou processam dados pessoais em conexão com os produtos ou serviços fornecidos à Oregon Tool devem processar, manusear e proteger esses dados de maneira adequada e cumprir todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis, bem como qualquer obrigação contratual referente ao manuseio desses dados. Espera-se que os Terceiros adotem medidas adequadas para proteger todas as informações confidenciais da Oregon Tool, demais dados eletrônicos, propriedades intelectuais, conhecimento técnico e tecnologias.

Todos os dados armazenados ou transmitidos em equipamentos de propriedade ou arrendados pela Oregon Tool devem ser considerados propriedade da Oregon Tool. Espera-se que os Parceiros Terceiros usem a tecnologia e os sistemas fornecidos pela Oregon Tool (incluindo e-mail) apenas para fins comerciais autorizados pela Oregon Tool. A Oregon Tool proíbe estritamente que os Parceiros Terceiros usem as tecnologias e os sistemas fornecidos pela Oregon Tool para (i) criar, acessar, armazenar, imprimir, solicitar ou enviar qualquer material que seja intimidador, assediante, ameaçador, abusivo, sexualmente explícito ou, de outra forma, ofensivo ou inadequado ou (ii) enviar quaisquer comunicações falsas, difamatórias ou maliciosas. A Oregon Tool pode monitorar todo o uso da rede corporativa e de todos os sistemas (incluindo e-mail) e pode acessar todos os dados armazenados ou transmitidos usando a rede da Oregon Tool.

9. Meios de comunicação

Os Parceiros Terceiros não devem se pronunciar publicamente ou com a mídia em nome da Oregon Tool, exceto quando expressamente autorizados por escrito por um representante de comunicação da Oregon Tool.

10. Subcontratados

Os Parceiros Terceiros devem obter autorização por escrito da Oregon Tool antes de contratar um subcontratado para cumprir suas obrigações com a Oregon Tool, além de cumprir quaisquer outras obrigações contidas em qualquer contrato que possam ter com a Oregon Tool.

11. Treinamentos

A Oregon Tool pode solicitar que representantes de Parceiros Terceiros assistam a treinamentos sobre este Código e/ou qualquer aspecto das expectativas da Oregon Tool em relação à conduta dos Parceiros Terceiros. Os Parceiros Terceiros devem participar desses treinamentos, conforme necessário, que serão programados com aviso prévio razoável e em consulta entre o Parceiro Terceiro e a Oregon Tool.

Além disso, espera-se que os Parceiros Terceiros garantam que todos os funcionários e agentes que apoiam negócios com ou atuam em nome da Oregon Tool compreendam plenamente as obrigações dos Parceiros Terceiros sob este Código e tenham recebido orientação e treinamento apropriados dos Parceiros Terceiros para garantir conformidade com as expectativas estabelecidas neste documento, bem como com todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis.

12. Contabilidade e manutenção de registros

Os Parceiros Terceiros são obrigados a manter livros e registros precisos de todas as transações comerciais com e em nome da Oregon Tool, de acordo com as práticas contábeis padrão aplicáveis.

13. Auditorias

A qualquer momento, mediante notificação prévia razoável, a Oregon Tool se reserva o direito de auditar e/ou autorizar outra parte a auditar instalações, livros e registros de Parceiros Terceiros. Essas auditorias podem incluir auditorias de direitos humanos e ambientais. Os Parceiros Terceiros devem oferecer acesso irrestrito às instalações e aos livros e registros, incluindo a chance de realizar entrevistas confidenciais com quaisquer trabalhadores. Os Parceiros Terceiros não devem retaliar auditores nem trabalhadores.

Após a análise de quaisquer resultados de auditoria que indiquem uma violação deste Código, a Oregon Tool, a seu exclusivo critério, reserva-se o direito de encerrar relações com Parceiros Terceiros, cancelar pedidos de compra, devolver ou revogar a aceitação de bens afetados e/ou exigir a tomada de ações corretivas. Os Parceiros Terceiros serão responsáveis por todos os danos relacionados incorridos pela Oregon Tool, incluindo lucros cessantes.

14. Denúncias

Se o Parceiro Terceiro tomar conhecimento de quaisquer sinais de alerta, suspeita, alegação, investigação, ação, processo ou procedimento em relação a violação deste Código ou de leis, regras ou regulamentos aplicáveis em relação aos negócios com ou em nome da Oregon Tool, o Parceiro Terceiro deve notificar prontamente a Oregon Tool.

Os Parceiros Terceiros podem enviar denúncias diretamente para seu ponto de contato principal na Oregon Tool ou anonimamente por meio da linha direta de denúncias da Oregon Tool. A linha direta de denúncias da Oregon Tool é gerenciada por um provedor terceirizado independente de serviços de conformidade corporativa. Terceiros podem acessar a linha direta de denúncias no endereço <https://oregontool.integrityline.com/>.

A Oregon Tool proíbe rigorosamente retaliação, ameaças de retaliação ou qualquer ação adversa contra qualquer Parceiro Terceiro que (i) denuncie suspeitas de má conduta de boa-fé ou (ii) coopere de boa-fé com qualquer investigação interna ou externa da Oregon Tool sobre possíveis más condutas. Qualquer indivíduo que retaliar qualquer Parceiro Terceiro por participar de qualquer uma dessas atividades estará sujeito a medidas disciplinares. Se você tiver alguma preocupação relacionada à retaliação, por favor, informe ao Departamento de Conformidade da Oregon Tool.

15. Violações do Código

A Oregon Tool leva muito a sério a conformidade com este Código e se reserva o direito de avaliar e monitorar a conformidade de Parceiros Terceiros relacionada a este Código. Violações do Código resultarão em uma análise de nosso relacionamento comercial, podendo, inclusive, levar à sua rescisão.

16. Gestão de documentos

Este Código será analisado anualmente e revisado conforme necessário.

| Data da revisão | Descrição | Proprietário da Política |
|------------------------|--|-----------------------------------|
| 19/06/2024 | Versão final do Código de Ética para Parceiros Terceiros | Diretor Executivo de Conformidade |