

第三方行为准则

OREGON TOOL

诚信 | 责任 | 尊重

尊敬的合作伙伴：

Oregon Tool 公司的愿景是成为专业级切削工具领域无可争议的全球领导者，同时以行动让世界更美好。实现这一愿景，不仅取决于我们制造的产品，更在于我们如何携手合作——包括与团队成员、客户，以及像您这样宝贵的合作伙伴协同共进。

我们的核心价值观——谦逊引领、全球担当、开拓精神、主动承担——构成了我们企业文化的基石，也定义了我们的商业行为模式，包括与合作伙伴和供应商的协作方式。我们相信，稳固的合作关系建立在诚信、责任与尊重的共同原则之上，因此，我们诚邀供应商和合作伙伴与我们共同践行这些价值观：

谦逊引领

我们以倾听和学习为引领之基——培育协作氛围、互尊文化与真诚伙伴关系。我们希望合作伙伴也秉持同一理念开展业务，认可协作凝聚的力量，珍视多元视角价值。

全球担当

我们追求的价值，远超产品本身。我们承诺以负责任的姿态，守护业务触及的环境与社区。我们希望合作伙伴也践行这一承诺，推行可持续实践，最大程度降低环境影响，并积极回馈其运营所在的社区。

开拓精神

创新，是我们的基因。我们始终以“为客户持续输出新方案、解决实际问题”为驱动力。我们鼓励合作伙伴激发创造力、投入改进行动，与我们并肩，为客户与行业打造更优成果。

主动承担

我们对自身行为负责，也期望合作伙伴同守这份担当。我们的合作伙伴需秉持诚信，严守所有适用的法律和道德规范，维护人权并践行公平劳动原则。“哪怕无人监督，也要坚守信念做正确的事”——这是我们的共同承诺。

携手同行，我们能创造更大价值——打造引领行业发展的解决方案，一路留下积极影响。感谢您一路相伴，以坚守标准，助力我们共赴成功。



Terry Hames
首席执行官

1. 宗旨

Oregon Tool 期望与我们开展业务的公司和个人秉承我们遵守道德商业行为和法规的承诺。为此，本《第三方行为准则》（以下简称“准则”）规定了 Oregon Tool 对与 Oregon Tool 开展业务或代表其开展业务的人员的具体期望。Oregon Tool 的所有第三方均需遵守本准则，并对其员工进行相关培训。

2. 范围

本准则适用于所有 (i) 个人和 (ii) 实体，包括其员工、人员、代理人、代表和分包商，这些个人和实体向 Oregon Tool 提供商品或服务，或从 Oregon Tool 购买商品或服务，或代表其行事（统称为“第三方”）。第三方包括但不限于分销商、经销商、零售商、供应商、供货商、律师、游说人员和顾问。

3. 遵守所有法律

Oregon Tool 期望所有第三方在与 Oregon Tool 开展业务或代表其开展业务的任何国家或地区内，完全遵守适用的所有国家、地方和其他法律。如果 Oregon Tool 开展业务的某个国家或地区的地方法律或其他法规比本准则中规定的任何规则都更为严格，那么在该国家或地区代表 Oregon Tool 行事的任何第三方均应完全遵守更为严格的规定。

4. 商业诚信与道德

贿赂和腐败。 Oregon Tool 严格禁止以下行为：(i) 接受、提供或支付贿赂，(ii) 回扣，(iii) 任何人代表 Oregon Tool 支付或收受便利费，或 (iv) 为促进 Oregon Tool 的商业利益而进行的任何有价值物品的腐败交换。在与 Oregon Tool 开展业务或其开展业务时，第三方应遵守所有适用的反腐败法律，包括美国《反海外腐败法》和英国《反贿赂法》。第三方在为涉及 Oregon Tool 业务的政府官员支付任何礼物、差旅或娱乐费用前，需事先获得 Oregon Tool 法务部门的批准。“政府官员”包括以下所有人员：(i) 任何政府实体、机构、委员会或分支机构的员工，包括选举和任命的官员；(ii) 代表政府实体行事的任何私人，即使只是临时性质；(iii) 政府所有或控制的公司的官员和员工；(iv) 政治职位的候选人；(v) 政党官员；以及 (vi) 世界银行和联合国等公共国际组织的官员、员工和代表。

游说与政治捐款。 为 Oregon Tool 提供游说服务的第三方，应遵守与 Oregon Tool 开展业务或代表其开展业务所在全部国家有关游说、向公职人员赠送礼品和付款的所有法律、规则和法规、政治竞选捐款法，以及其他相关法规。第三方在与 Oregon Tool 业务相关的政治或慈善捐款前，需事先获得 Oregon Tool 合规部门的批准。

经济制裁和国际贸易。 第三方必须遵守美国 and 所有与 Oregon Tool 开展业务或代表其开展业务所在国家的全部制裁、出口管制、进口管制和反抵制法律，并且不得进行任何会导致 Oregon Tool 违反这些法律或面临这些法律处罚的行为。第三方有责任了解全球贸易法律和法规如何适用于其

业务，并制定适当的政策、程序和控制措施，以在与 Oregon Tool 开展业务或代表其开展业务时遵守这些法律。

洗钱和恐怖主义融资。Oregon Tool 期望第三方采取积极措施，禁止和积极防止与 Oregon Tool 开展业务或代表其开展业务相关的洗钱行为或任何有助于洗钱或资助恐怖主义或其他犯罪活动的行为。除非 Oregon Tool 首席合规官以书面形式批准了其他账户，否则第三方只应从其与 Oregon Tool 签订的书面协议中指定的授权银行账户进行付款，并要求将付款支付到这些账户。

欺诈 我们期望第三方能够诚实行事、真诚守信。禁止在与 Oregon Tool 开展业务或代表其开展业务时，通过欺诈、盗窃、欺骗他人或虚假索赔来谋取利益，或允许任何其他人有这种行为。

利益冲突。第三方必须避免所有利益冲突，甚至应避免出现利益冲突的表象。第三方应及时披露其与 Oregon Tool 的商业活动中，存在的实际或潜在利益冲突。利益冲突可能包括 Oregon Tool 员工或其家庭成员未披露的对第三方的所有权、控制权或个人关系。

商业礼遇与礼品。除非在发生费用前获得 Oregon Tool 法务部门的事先批准，否则第三方在代表 Oregon Tool 开展业务时，不得提供礼品或其他商业礼遇。

反垄断和竞争法。Oregon Tool 致力于公平竞争，并遵守美国及国际上的适用反垄断和竞争法。我们期望第三方也遵守这些法律。

5. 环境管理

保护环境。Oregon Tool 努力避免、尽量减少并/或补救对环境产生的负面影响。与 Oregon Tool 开展业务或代表其开展业务的第三方，应以对环境负责的方式开展活动，包括遵守所有适用的环境法律、规则和法规，其中包括有关空气排放、水排放、有毒物质、回收和危险废物处理的规定。第三方还应努力减少或消除各种类型的废物。

环境许可。第三方应获得和遵守所有适用的环境许可、注册和报告要求，并将其保持在最新状态。

6. 健康与安全

Oregon Tool 重视与我们公司开展业务或代表我们公司开展业务的所有人的福祉。与 Oregon Tool 开展业务或代表其开展业务的第三方，必须遵守所有适用的健康与安全法律、规则和法规。第三方还应采取积极措施，尽量减少事故、伤害和健康风险。

卫生。第三方必须为员工提供一个卫生的工作环境，包括充足、清洁的厕所和洗手设施，配备基本的卫生用品。

健康与安全许可。第三方应获得和遵守所有适用的健康与安全许可、注册和报告要求，并将其保持在最新状态。

紧急情况。第三方应制定和保持应急响应程序。

7. 人权与劳动

确保人们受到有尊严的对待和尊重是 Oregon Tool 业务和运营所在社区可持续发展的基础。所有第三方必须完成 Oregon Tool 第三方道德与合规认证，并遵守以下规定：

冲突矿产、强迫劳动和负责任的采购。 第三方必须保持适当的政策、程序和控制措施，以合理确保材料和部件来自符合所有相关法律、规则和法规的许可来源，同时不含有冲突矿产，或通过强迫劳动生产或采购的材料或部件。第三方必须尽合理努力向 Oregon Tool 提供“无冲突”的，且不含强迫劳动的材料，并应准备好在有要求时提供此认证的证明文件和合规性文档。

无歧视。 第三方应提供一个没有歧视的工作场所。第三方不得在招聘或就业活动中基于年龄、残疾、种族、性别、性别认同、婚姻状况、健康状况、国籍、兵役状况、政治立场、怀孕、宗教、性取向、工会会员身份或任何其他受法律保护的身份，对任何员工进行歧视。

骚扰与虐待。 第三方应致力于提供一个无骚扰和虐待的工作环境，包括性骚扰、体罚或任何其他造成威胁、冒犯、虐待或敌对工作环境的行为。

保护人权。 Oregon Tool 致力于遵守人权法。第三方也应遵守适用的人权法律，并应通过尊重和尊严地对待员工来维护其人权。

申诉。 第三方应解决其公司或供应链中的任何投诉或申诉，并遵守本准则规定的报告义务。第三方还应培养合规文化，包括为举报人保密和禁止报复。

Oregon Tool 致力于在我们开展业务的社区与所有利益相关者建立和维持基于包容、透明和诚信的关系。我们期望第三方也能有同样的承诺。

8. 数据与知识产权

第三方应尊重 Oregon Tool 及其他方的知识产权所有权，包括但不限于版权、专利、商标和商业秘密，保护机密信息，并在与 Oregon Tool 开展业务或代表其开展业务时，遵守所有适用的数据隐私规则和法规。

在向 Oregon Tool 提供产品或服务的过程中，第三方若收集、接收、存储或以其他方式处理个人数据，则必须妥善处理和保护这些数据，并遵守所有适用的法律、规则和法规，以及任何与处理该数据有关的合同义务。第三方应采取适当措施保护所有 Oregon Tool 的机密信息、电子数据、知识产权、专业知识和技术。

在 Oregon Tool 拥有或租赁的设备上存储或传输的所有数据，应视为 Oregon Tool 的财产。第三方应仅将 Oregon Tool 提供的信息技术和系统（包括电子邮件）用于经授权的、与 Oregon Tool 业务相关的目的。Oregon Tool 严格禁止第三方使用 Oregon Tool 提供的技术和系统来（i）创建、访问、存储、打印、索取或发送任何具有恐吓、骚扰、威胁、辱骂、性暗示或其他攻击性或不当内容的材料，或（ii）发送任何虚假、中伤或恶意的通信。Oregon Tool 可能会监控公司网络 and 所有系统（包括电子邮件）的使用，并可能访问所有使用 Oregon Tool 网络存储或传输的数据。

9. 媒体

未经 Oregon Tool 宣传代表明确书面授权，第三方不得代表 Oregon Tool 公开发言或向媒体发表言论。

10. 分包商

第三方在聘用分包商履行其对 Oregon Tool 的义务之前，必须获得 Oregon Tool 的书面同意，并满足与其与 Oregon Tool 签订的任何协议中包含的其他义务。

11. 培训

Oregon Tool 可能要求第三方代表参加关于本准则和/或 Oregon Tool 对第三方行为期望的任何方面的培训。第三方必须根据要求参加此类培训，培训将提前合理通知，并在第三方与 Oregon Tool 协商后安排。

此外，第三方应确保所有为与 Oregon Tool 开展业务提供支持或代表 Oregon Tool 行事的员工和代理人员，充分了解本准则规定的第三方义务，并已由第三方进行适当的指导和培训，以确保其遵守本准则所述的期望及所有适用的法律、规则和法规。

12. 会计和记录保存

第三方必须根据适用的标准会计惯例，保存和维护与 Oregon Tool 进行的或代表其进行的所有业务往来的准确账簿和记录。

13. 审计

Oregon Tool 保留在任何时候提前合理通知的情况下，对第三方的设施、账簿和记录进行审计和/或授权他人进行审计的权利。此类审计可能包括人权和环境审计。第三方应允许对设施、账簿和记录进行无限制的查阅，包括有机会与任何员工进行保密的面谈。第三方不得对任何审计人员或员工进行报复。

在审查任何审计结果，并发现违反本准则的情况下，Oregon Tool 拥有自行决定终止与第三方的关系、取消采购订单、退回或撤销对受影响商品的验收，和/或要求采取纠正措施的权利。第三方应对 Oregon Tool 因此而产生的所有相关损失负责，包括利润损失。

14. 报告

如果第三方发现任何与 Oregon Tool 开展业务或代表其开展业务相关的违反本准则或适用法律、规则或法规的警示信号、嫌疑、指控、调查、行动、诉讼或程序，第三方应立即通知 Oregon Tool。

第三方可以直接向其在 Oregon Tool 的主要联系人报告，或通过 Oregon Tool 的 Speak Up! 热线匿名报告。Oregon Tool 的 Speak Up! 热线由独立的第三方企业合规服务提供商管理。第三方可以在线访问 Speak Up! 热线，网址为：<https://oregontool.integrityline.com/>。

Oregon Tool 严格禁止对任何 (i) 善意报告涉嫌不当行为或 (ii) 善意配合 Oregon Tool 对潜在不当行为进行内部或其他调查的第三方进行报复、威胁报复或其他不利行动。任何对第三方进行报复的人员将面临纪律处分。如果您担心遭到报复，请向 Oregon Tool 合规部门报告。

15. 违反准则

Oregon Tool 非常重视对本准则的遵守，并保留评估和监控第三方遵守本准则的权利。违反本准则将导致我们对业务关系进行审查，直至并包括终止关系。

16. 文件管理

本准则将每年进行审核，并根据需要修订。

修订日期	描述	政策负责人
2025-19-7	《第三方行为准则》最终版	首席合规官