

UPPFÖRANDEKOD FÖR TREDJE PART

OREGON TOOL

INTEGRITET | ANSVAR | RESPEKT

Högt värderade partner,

På Oregon Tool är vår vision att bli den obestridda globala ledaren när det gäller professionella skärverktyg och samtidigt göra världen till en bättre plats. För att uppnå denna vision är det inte bara viktigt vad vi tillverkar, utan också hur vi samarbetar – med våra teammedlemmar, kunder och värdefulla partners som du.

Våra kärnvärden – ledarskap med ödmjukhet, globalt ansvarstagande, pionjäranda och ägarskap – utgör grunden för vår kultur och definierar vårt sätt att bedriva verksamhet, inklusive hur vi samarbetar med våra partners och leverantörer. Vi tror att starka partnerskap bygger på gemensamma principer om integritet, ansvar och respekt, och vi uppmanar våra leverantörer och partners att ansluta sig till oss i upprätthållandet av dessa värderingar:

Leda med ödmjukhet

Vi leder genom att lyssna och lära – vi främjar samarbete, ömsesidig respekt och äkta relationer. Vi förväntar oss att våra partners har samma inställning till affärer, att de inser styrkan i att samarbeta och värdesätter olika perspektiv.

Globalt ledarskap

Vi tjänar ett syfte som är större än de produkter vi tillverkar. Vi är fast beslutna att agera som ansvarsfulla förvaltare av miljön och de samhällen vi påverkar. Vi ber våra partners att stödja detta åtagande genom att anamma hållbara metoder, minimera miljöskador och bidra positivt till de samhällen där de är verksamma.

Pionjäranda

Innovation finns i vårt DNA. Vi strävar efter att kontinuerligt tillhandahålla nya lösningar och lösa verkliga problem för våra kunder. Vi uppmuntrar våra partners att odla kreativitet, investera i förbättringar och samarbeta med oss för att leverera bättre resultat för våra kunder och branscher.

Ta ansvar

Vi tar ansvar för våra handlingar och förväntar oss detsamma av dem vi arbetar med. Våra partners ska uppvisa integritet, följa alla tillämpliga lagar och etiska normer samt främja mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsförhållanden. Att göra det rätta – även när ingen ser på – är ett åtagande som vi alla delar.

Tillsammans kan vi uppnå mer – skapa lösningar som driver vår bransch framåt och samtidigt har en positiv inverkan. Tack för ditt fortsatta samarbete och för att du upprätthåller de standarder som hjälper oss att lyckas – tillsammans.



Terry Hames
VD

OREGON TOOL

UPPFÖRANDEKOD FÖR TREDJE PART

[Juli 2025]

1. Syfte

Oregon Tool förväntar sig att de företag och individer som vi gör affärer med anammar vårt åtagande när det gäller etiska affärsmetoder och efterlevnad av lagar och regler. Därför anger denna uppförandekod för tredje part ("Koden") Oregon Tools specifika förväntningar på alla som gör affärer med eller för Oregon Tools räkning. Alla Oregon Tools tredje parter förväntas följa, och utbilda sina anställda i, denna kod.

2. Omfattning

Koden gäller för alla (i) individer och (ii) enheter, inklusive deras anställda, personal, agenter, representanter och underleverantörer, som tillhandahåller varor eller tjänster till Oregon Tool eller köper varor eller tjänster från Oregon Tool eller på annat sätt agerar för Oregon Tools räkning (gemensamt kallade "Tredje parter"). Tredje parter inkluderar, men begränsas inte till, distributörer, återförsäljare, detaljhandlare, leverantörer, säljare, advokater, lobbyister och konsulter.

3. Efterlevnad av alla lagar

Oregon Tool förväntar sig att alla tredje parter till fullo följer alla nationella, lokala och andra lagar som gäller i något land eller region där den tredje parten gör affärer med, eller för Oregon Tools räkning. Om lokala lagar eller andra bestämmelser i ett visst land eller en viss region där Oregon Tool bedriver verksamhet är mer restriktiva än någon av de regler som anges i denna kod, måste varje tredje part som agerar på uppdrag av Oregon Tool i det landet eller regionen följa de mer restriktiva kraven till fullo.

4. Affärsintegritet och etik

Mutor och korruption. Oregon Tool förbjuder strikt (i) mottagande, erbjudande eller betalning av mutor, (ii) kickbacks, (iii) betalningar av eller till någon person för Oregon Tools räkning, eller (iv) korrupt utbyte av något av värde som är avsett att främja Oregon Tools affärsintressen. I samband med affärer med, eller på uppdrag av, Oregon Tool ska tredje part följa alla tillämpliga antikorrupsionslagar, inklusive de amerikanska Foreign Corrupt Practices Act och Storbritanniens Bribery Act. Tredje part ska erhålla förhandsgodkännande från Oregon Tool Legal innan kostnader uppstår för gåvor, resor eller representationskostnader som inbegriper regeringstjänstemän och som uppstår i samband med Oregon Tools verksamhet. Med "myndighetspersoner" avses samtliga av följande: (i) alla anställda vid en statlig enhet, myndighet, kommitté eller underavdelning, inklusive valda och utsedda tjänstemän; (ii) varje privatperson som agerar på uppdrag av en statlig enhet, även om det bara är tillfälligt; (iii) tjänstemän och anställda i företag som ägs eller kontrolleras av regeringen; (iv) kandidater till politiska ämbeten; (v) tjänstemän i politiska partier och (vi) tjänstemän, anställda och företrädare för offentliga internationella organisationer, såsom Världsbanken och Förenta nationerna.

Lobbyverksamhet och politiska bidrag. Tredje part som anlitas av Oregon Tool för att tillhandahålla lobbytjänster ska följa alla lagar, regler och bestämmelser som reglerar lobbyverksamhet, gåvor och betalningar till offentliga tjänstemän, lagar om bidrag till politiska

kampanjer och andra relaterade bestämmelser i alla länder där de gör affärer med, eller för Oregon Tools räkning. Tredje part ska erhålla förhandsgodkännande från Oregon Tool Compliance avseende alla politiska bidrag eller välgörenhetsbidrag som uppkommer i samband med Oregon Tools verksamhet.

Ekonomiska sanktioner och internationell handel. Tredje part måste följa och inte ägna sig åt något beteende som skulle leda till påföljder enligt, eller orsaka att Oregon Tool bryter mot eller utsätts för påföljder enligt alla sanktioner, exportkontroller, importkontroller och anti-bojkottlagar i USA och alla länder där de gör affärer med, eller på uppdrag av, Oregon Tool. Tredje part är ansvarig för att förstå hur globala handelslagar och förordningar gäller för deras verksamhet och att anta lämpliga policyer, förfaranden och kontroller för att följa dessa lagar i samband med affärer med, eller på uppdrag av, Oregon Tool.

Penningtvätt och finansiering av terrorism. Oregon Tool förväntar sig att tredje part vidtar åtgärder för att förbjuda och aktivt förhindra penningtvätt eller någon aktivitet som underlättar penningtvätt eller finansiering av terrorism eller andra kriminella aktiviteter i samband med affärer med eller för Oregon Tools räkning. Tredje part skall endast göra betalningar från, och begära att betalningar görs till, de auktoriserade bankkonton som anges i deras skriftliga avtal med Oregon Tool, såvida inte ett annat konto skriftligen godkänns av Oregon Tools Chief Compliance Officer (efterlevnadschef).

Bedrägeri. Vi förväntar oss att våra tredje parter är sanningsenliga och agerar ärligt och med integritet. Att försöka få en fördel av något slag genom att agera bedrägligt, stjäla, lura människor eller göra falska påståenden, eller tillåta någon annan att göra det i samband med affärer med, eller för Oregon Tools räkning är förbjudet.

Intressekonflikter. Tredje parter måste undvika alla intressekonflikter eller ens skenbara intressekonflikter. Tredje part förväntas att omedelbart avslöja faktiska eller potentiella intressekonflikter avseende deras affärsverksamhet med Oregon Tool. Intressekonflikter kan inkludera icke avslöjat ägande eller kontroll av eller personlig relation med tredje part av en Oregon Tool-anställd eller dennes familjemedlem.

Affärsrepresentation och gåvor till företag. Tredje part får inte ge gåvor eller annan affärsrepresentation i samband med affärer för Oregon Tools räkning om de inte får förhandsgodkännande från Oregon Tool Legal innan de ådrar sig kostnaden.

Antitrust- och konkurrenslagar. Oregon Tool åtar sig att konkurrera på ett rättvist sätt och följa tillämpliga antitrust- och konkurrenslagar i USA och internationellt. Vi förväntar oss att tredje part gör detsamma.

5. Miljöförvaltning

Skydda miljön. Oregon Tool strävar efter att undvika, minimera och/eller åtgärda negativa effekter på miljön. Tredje part som gör affärer med eller för Oregon Tools räkning ska bedriva verksamhet på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt, inklusive genom att följa alla tillämpliga miljölagar, regler och förordningar, inklusive de som gäller luftutsläpp, vattenutsläpp, giftiga ämnen, återvinning och bortskaffande av farligt avfall. Tredje part ska även arbeta för att minska eller eliminera alla typer av avfall.

Miljötillstånd. Tredje part ska erhålla, upprätthålla aktuella och följa alla tillämpliga miljötillstånd, registreringar och rapporteringskrav.

6. Hälsa och säkerhet

Oregon Tool värdesätter välbefinnandet hos alla som gör affärer med eller för vårt företags räkning. Tredje part som gör affärer med eller för Oregon Tools räkning måste följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar avseende hälsa och säkerhet. Tredje part ska också vidta proaktiva åtgärder för att minimera olyckor, skador och hälsorisker.

Hygien. Tredje part ska tillhandahålla en hygienisk arbetsmiljö för sina anställda, inklusive adekvata och rena toaletter och handtvättställen med grundläggande hygienfaciliteter.

Hälso- och säkerhetstillstånd. Tredje part ska erhålla, upprätthålla aktuella och följa alla tillämpliga hälsa och säkerhetstillstånd, registreringar och rapporteringskrav.

Nödsituationer. Tredje part ska upprätta och upprätthålla rutiner för nödåtgärder.

7. Mänskliga rättigheter och arbetsrätt

Att se till att människor behandlas med värdighet och respekt är grundläggande för Oregon Tools verksamhet och för hållbarheten i de samhällen där vi är verksamma. Alla tredje parter måste fylla i Oregon Tools certifiering av etik och efterlevnad för tredje part och efterleva följande:

Konfliktmineraler, tvångsarbete och ansvarsfull utvinning. Tredje part måste upprätthålla lämpliga policyer, rutiner och kontroller för att på ett rimligt sätt säkerställa att material och komponenter har erhållits från tillåtna källor i enlighet med alla relevanta lagar, regler och föreskrifter och är fria från konfliktmineraler eller material eller komponenter som har producerats eller anskaffats genom tvångsarbete. Tredje part måste göra rimliga ansträngningar för att leverera material till Oregon Tool som är "konfliktfria" och fria från tvångsarbete och måste vara beredda att på begäran tillhandahålla intyg om denna beteckning och dokumentation av efterlevnad.

Icke-diskriminering. Tredje part ska tillhandahålla arbetsplatser som är fria från diskriminering. Tredje part får inte diskriminera någon arbetstagare vid anställning eller anställningsförfaranden på grund av ålder, funktionshinder, etnisk tillhörighet, kön, könsidentitet, civilstånd, medicinskt tillstånd, nationellt ursprung, militärtjänstgöring, politisk tillhörighet, graviditet, religion, sexuell läggning, medlemskap i fackförening eller något annat förhållande som skyddas av lag.

Trakasserier och övergrepp. Tredje part ska åta sig att ha en arbetsplats som är fri från trakasserier och övergrepp, inklusive sexuella trakasserier, kroppslig bestraffning eller annat beteende som skapar en hotfull, stötande, kränkande eller fientlig arbetsmiljö.

Skydd av mänskliga rättigheter. Oregon Tool åtar sig att följa lagar om mänskliga rättigheter. Tredje part ska också följa tillämplig lagstiftning om mänskliga rättigheter och upprätthålla arbetstagarnas mänskliga rättigheter, bland annat genom att behandla dem med värdighet och respekt.

Klagomål. Tredje part ska ta itu med eventuella klagomål eller missförhållanden i sina företag eller leverantörskedjor och följa de rapporteringsskyldigheter som anges i denna kod. Tredje part ska också främja en kultur av efterlevnad, bland annat genom att skydda visselblåsares sekretess och förbjuda repressalier.

Oregon Tool är fast besluten att bygga och upprätthålla relationer baserade på inkludering, öppenhet och integritet med alla intressenter i de samhällen där vi bedriver verksamhet. Vi förväntar oss samma engagemang från tredje part.

8. Data och immateriell egendom

Tredje part förväntas respektera Oregon Tools och andras immateriella äganderätt, inklusive men inte begränsat till upphovsrätt, patent, varumärken och affärshemligheter, skydda konfidentiell information och följa alla tillämpliga regler och förordningar om datasekretess i samband med affärer med eller för Oregon Tools räkning.

Tredje part som samlar in, tar emot, lagrar eller på annat sätt behandlar personuppgifter i samband med de produkter eller tjänster de tillhandahåller Oregon Tool måste hantera och skydda sådana uppgifter på lämpligt sätt och följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar samt eventuella avtalsförpliktelser som gäller för hanteringen av sådana uppgifter. Tredje part förväntas vidta lämpliga åtgärder för att skydda all Oregon Tools konfidentiella information, elektroniska data, immateriella rättigheter, know-how och teknik.

Alla data som lagras eller överförs på Oregon Tools ägda eller hyrda utrustning ska betraktas som Oregon Tools egendom. Tredje part förväntas endast använda Oregon Tools informationsteknik och system (inklusive e-post) för auktoriserade affärsrelaterade ändamål. Oregon Tool förbjuder tredje part att använda teknik och system som tillhandahålls av Oregon Tool för att (i) skapa, komma åt, lagra, skriva ut, begära eller skicka material som är skrämmande, trakasserande, hotfullt, kränkande, sexuellt explicit eller på annat sätt stötande eller olämpligt, eller (ii) skicka falsk, nedsättande eller skadlig kommunikation. Oregon Tool kan övervaka all användning av företagsnätverket och alla system (inklusive e-post) och kan komma åt all data som lagras eller överförs med hjälp av Oregon Tool-nätverket.

9. Media

Tredje part får inte tala offentligt eller på annat sätt till media för Oregon Tools räkning utom under omständigheter där det uttryckligen skriftligen godkänts av en kommunikationsrepresentant från Oregon Tool.

10. Underleverantörer

Tredje part måste erhålla skriftligt medgivande från Oregon Tool innan en underleverantör anlitas för att uppfylla tredje parts skyldigheter gentemot Oregon Tool utöver att uppfylla andra skyldigheter som finns i något avtal som tredje part kan ha med Oregon Tool.

11. Utbildning

Oregon Tool kan kräva att representanter för tredje part deltar i utbildning om denna kod och/eller någon aspekt av Oregon Tools förväntningar avseende tredje parts uppförande. Tredje part måste delta i sådan utbildning, som krävs, som planeras med rimlig förvarning och i samråd mellan tredje part och Oregon Tool.

Dessutom förväntas tredje part säkerställa att alla anställda och ombud som stödjer affärer med, eller agerar på uppdrag av, Oregon Tool fullt ut förstår tredje parts skyldigheter enligt denna kod och har fått lämplig vägledning och utbildning från tredje part för att säkerställa efterlevnad av de förväntningar som anges här samt alla tillämpliga lagar, regler och förordningar.

12. Redovisning och bokföring

Tredje part är skyldig att föra och upprätthålla korrekta räkenskaper och register över alla affärstransaktioner med, och på uppdrag av, Oregon Tool i enlighet med tillämplig standardiserad redovisningspraxis.

13. Revisioner

När som helst, med rimlig förvarning, förbehåller sig Oregon Tool rätten att granska och/eller auktorisera en annan part att granska tredje parts anläggningar, räkenskaper och register. Sådana revisioner kan omfatta mänskliga rättigheter och miljörevisioner. Tredje part ska ge obehindrat tillträde till anläggningar, räkenskaper och register, inklusive möjlighet till konfidentiella intervjuer med alla arbetstagare. Tredje part får inte vidta repressalier mot revisorer eller arbetstagare.

Vid granskning av eventuella revisionsresultat som indikerar en överträdelse av denna kod, förbehåller sig Oregon Tool, efter eget gottfinnande, rätten att avsluta relationer med tredje part, annullera inköpsorder, returnera eller återkalla godkännande av berörda varor och/eller kräva att korrigerande åtgärder vidtas. Tredje part skall vara ansvarig för alla relaterade skador som Oregon Tool åsamkats, inklusive utebliven vinst.

14. Rapportering

Om tredje part blir medveten om någon varningssignal, misstanke, anklagelse, utredning, åtgärd, stämning eller förfarande avseende överträdelse av denna kod eller av tillämpliga lagar, regler eller förordningar i samband med affärer med eller för Oregon Tools räkning, ska tredje part omedelbart meddela Oregon Tool.

Tredje part kan rapportera direkt till sin primära kontaktpunkt på Oregon Tool eller anonymt via Oregon Tools hotline Speak Up! Oregon Tools hotline Speak Up! hanteras av en oberoende tredjepartsleverantör av efterlevnadstjänster för företag. Tredje part kan nå linjen Speak Up! online på <https://oregontool.integrityline.com/>.

Oregon Tool förbjuder strikt repressalier, hot om repressalier eller andra negativa åtgärder mot någon tredje part som (i) rapporterar misstänkt tjänstefel i god tro eller (ii) samarbetar i god tro med någon av Oregon Tools interna eller andra utredningar om potentiellt tjänstefel. Den som utövar repressalier mot en tredje part för att ha deltagit i någon av dessa aktiviteter blir föremål för disciplinära åtgärder. Om du har funderingar kring repressalier ska du rapportera det till Oregon Tool Compliance.

15. Överträdelser av koden

Oregon Tool tar efterlevnaden av denna kod på största allvar och förbehåller sig rätten att bedöma och övervaka tredje parts efterlevnad av denna kod. Överträdelser av koden kommer att leda till en granskning av vår affärsrelation, upp till och inklusive uppsägning av relationen.

16. Dokumenthantering

Denna kod kommer att ses över årligen och revideras vid behov.

Revisionsdatum	Beskrivning	Policyägare
2025-07-19	Slutlig version av uppförandekoden för tredje part	Chief Compliance Officer (efterlevnadschef)