

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

Conforme Lei 14.611/2023 e Decreto 11.795/2023

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

Empregador: 42.275.677/0001-82 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 237



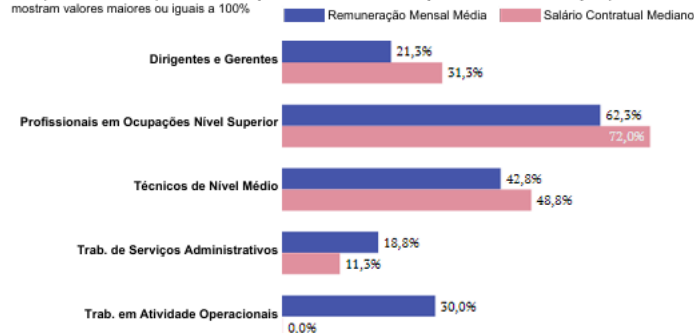
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 60,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M / H} = \text{quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em \%}$	60,9%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M / H} = \text{quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (\%)}$	81,2%

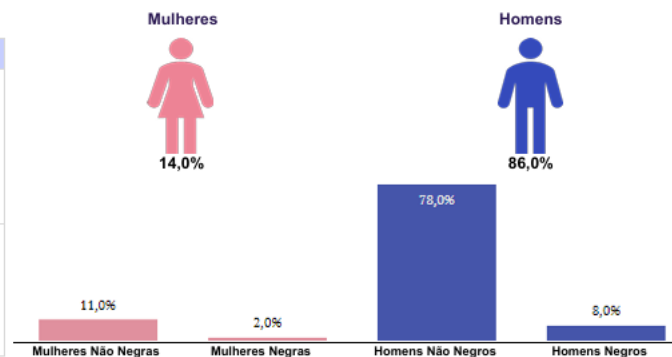
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	Ho
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ho
Capacidade de trabalho em equipe	Ho
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ho
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ho Ho Ho Ho
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Aviso Legal (Disclaimer)

Fonte: eSocial. Rais Mensal Dezembro de 2025 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2026

Este Relatório de Transparência e Igualdade Salarial foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), por CNPJ matriz e com base nas informações fornecidas pela empresa por meio do e-Social e da Declaração de Igualdade Salarial preenchida no Portal Emprega Brasil, nos termos da Lei nº 14.611/2023 e do Decreto nº 11.795/2023. Destacamos que as informações contidas neste documento são apresentadas como meras consolidações estatísticas no Ministério do Trabalho e Emprego não vinculantes e estão sujeitas a eventuais ajustes e variações, na medida em que essas estatísticas possuem incongruências na forma em que foram produzidas. Devido à própria natureza dos dados envolvidos e/ou possíveis mudanças de consolidação de resultados, estas informações podem ser ajustadas ou revisadas posteriormente, sem aviso prévio. Ressaltamos que este relatório não constitui uma garantia ou representação de precisão absoluta e definitiva. Reconhecemos que podem surgir eventos ou informações subsequentes que exijam a revisão ou atualização das informações aqui apresentadas. Ainda, a Companhia não assume responsabilidade por eventuais imprecisões nas informações contidas neste relatório, nem por quaisquer perdas ou danos decorrentes do uso dessas informações por quaisquer agentes públicos e/ou privados, para quaisquer razões.